

Wittyfit, la première plateforme scientifique de pilotage de la QVT, atteint 100 000 utilisateurs

Paris, le 02 février 2021 - En France, la qualité de vie au travail est un sujet qui, depuis toujours, est particulièrement malmené. Entre son absence de prise en compte et le “baby-foot washing” qui a pris un essor considérable ces dernières années, le thème du bien-être au travail, pourtant central dans la vie des collaborateurs, a longtemps été ignoré. Aujourd’hui, avec la crise que nous traversons, la question du bien-être au travail revient de manière sérieuse et plus forte que jamais sur le devant de la scène. Pour répondre à ce besoin grandissant, Wittyfit, première plateforme scientifique de pilotage de la QVT et des risques psychosociaux (RPS) apporte une réponse aux acteurs de l’écosystème.

Plus pertinent que le bonheur au travail : le bien-être au travail

Parler de bonheur au travail biaise le débat. En effet, l’entreprise, aussi responsable soit elle, ne peut être la seule garante du bonheur de ses salariés. Trop de facteurs externes, intrinsèques aux individus et à leur vie privée, entrent en jeu et parler des collaborateurs comme tributaires de leur entreprise pour être heureux simplifie trop le débat.

En revanche, l’entreprise joue un rôle central quant au bien-être au travail des salariés, et à la prévention des RPS. Besoin de reconnaissance, de flexibilité, d’épanouissement, d’une rémunération juste et équitable, etc. : les leviers d’actions sont nombreux. Cependant, pour une entreprise et ses dirigeants, mesurer la satisfaction au travail de son équipe peut s’avérer complexe et c’est pour répondre à ce besoin que Wittyfit a été créée.

Créée en 2015, la plateforme propose aux entreprises et à ses collaborateurs, un espace libre et anonyme sur lequel faire remonter les différents problèmes internes. L’objectif, avec la plateforme, est d’identifier les besoins et les attentes individuels, pour ensuite activer des leviers collectifs et faire évoluer l’entreprise vers une meilleure prise en compte des enjeux sociaux et psychologiques qui lui incombent. A destinations des DRH, des DRS, des CEO et des responsables RSE, Wittyfit permet d’identifier les irritants internes qui impactent la performance et d’activer les leviers d’action pour les régler.

Une plateforme scientifiquement certifiée

Afin d’asseoir l’expertise de Wittyfit sur un socle solide, il apparaissait primordial aux deux fondateurs d’appuyer la plateforme d’une vraie rigueur scientifique.

“De nombreuses plateformes de QVT ont vu le jour ces dernières années, parfois sans véritable capacité d’analyse. Afin de nous démarquer et de créer un outil complet, permettant de véritablement faire évoluer les pratiques en internes, il nous a semblé primordial d’y inclure la dimension RPS en travaillant avec le professeur Dutheil. Son expertise et son apport scientifique nous ont permis de créer une plateforme adaptée à la réalité de la vie en entreprise et aux besoins des collaborateurs”, explique Samuel Dewavrin, cofondateur de Wittyfit.

Le Professeur Frédéric Dutheil, Chef de service Médecine du Travail au CHU de Clermont-Ferrand et chercheur au CNRS en Bien-Être / Stress Physiologique et Psychosocial a apporté son expertise pointue en sciences humaines et médecine du travail lors de la conception de Wittyfit. Aujourd'hui, Wittyfit est la seule plateforme issue d'un partenariat public privé avec un CHU expert en santé au travail et en stress, et s'enrichit en continu des avancées scientifiques du CHU.

Une plateforme anonyme et collaborative

L'outil, à destination à la fois des managers et des collaborateurs, a été pensé pour capter de manière unique "l'état d'être" de chacun. Pour chaque indicateur principal, le collaborateur commence par donner son ressenti général. L'outil va ensuite détecter les causes de ce ressenti, grâce à des sous-indicateurs et des questionnaires conçus pour couvrir la totalité des sujets de QVT et stress / risques psychosociaux. L'objectif de la plateforme est de fonctionner de manière agile, rapide et de couvrir tous les champs scientifiques de mesure de la QVT.

Dans son fonctionnement, Wittyfit permet d'identifier les éléments précis de mécontentement des collaborateurs, mais permet également à ces derniers de faire des propositions d'amélioration. Le manager peut ensuite transformer ces suggestions en action pour améliorer les points faibles, et pourra mesurer le succès des solutions mises en place au travers d'indicateurs de suivi du tableau de bord de son équipe. La mise en place de ces leviers d'amélioration, avec mesure des résultats, permet aux collaborateurs d'être acteur de leur qualité de vie au travail et fonctionne sur le modèle du "Test & Learn" : identifier ce qui ne fonctionne pas, mettre en place des actions pour y remédier, monitorer leur efficacité et ajuster si nécessaire. A l'heure actuelle, Wittyfit est la seule plateforme sur le marché à expliquer les causes et les conséquences du ressenti des salariés et à embarquer toute l'entreprise dans une boucle d'amélioration continue. Enfin, Wittyfit fonctionne de manière totalement anonyme, un critère essentiel pour libérer la parole des collaborateurs.

"L'anonymat est la base de tout outil mesurant la QVT. Il est parfois impossible ou difficile pour certains collaborateurs de prendre la parole sur des points de mécontentement ou, au contraire, de contentement. L'anonymat des retours permet une libération de la parole et ainsi les résultats n'en seront que plus authentiques et plus proches de la réalité quant au climat interne de l'entreprise",
précise Thomas Cornet, cofondateur de Wittyfit.

A propos de Wittyfit

Wittyfit est une solution de mesure de la qualité de vie au travail créée en 2015 par Thomas Cornet et Samuel Dewavrin. Élaborée en partenariat avec le CHU de Clermont Ferrand, et le professeur Frédéric Dutheil, Chef de service Médecine du Travail au CHU de Clermont-Ferrand et chercheur au CNRS en Bien-Être / Stress Physiologique et Psychosocial, Wittyfit s'appuie sur une solide rigueur scientifique et s'enrichit continuellement des derniers travaux du CHU. Plus d'informations sur : <https://wittyfit.com/>